



UNIONE ITALIANA LAVORATORI
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
Coordinamento UIL PA Giustizia MILANO

- Al Presidente dell'Ordine degli Avvocati di Milano
Avv. Antonino La Lumia
- Ai Capi degli Uffici Giudiziari di Milano
- Ai Dirigenti degli Uffici Giudiziari di Milano
- Al Direttore Generale del Personale e della Formazione
Dott.ssa Mariaisabella Gandini
- Al Segretario Generale UILPA Giustizia
Domenico Amoroso

Milano 4 maggio 2025

Oggetto: PIATTAFORMA PER L'INOLTRO DELLE SEGNALAZIONI RIGUARDANTI MAGISTRATI E PERSONALE AMMINISTRATIVO DEGLI UFFICI GIUDIZIARI DI MILANO

La recente attivazione, da parte dell'Ordine degli Avvocati di Milano, di una piattaforma per l'inoltro di segnalazioni su Magistrati e Personale Amministrativo degli Uffici Giudiziari desta serie perplessità, in particolare per quanto riguarda il coinvolgimento di quest'ultimo.

Premesso che la creazione di uno strumento che consente agli Avvocati di "valutare" il comportamento dei Magistrati rischia di minare l'equilibrio tra i poteri e l'indipendenza della funzione giurisdizionale, introducendo una dinamica teoricamente pregiudizievole dell'autonomia e dell'imparzialità dei giudici, appare altamente discutibile che il Personale Amministrativo - soggetto a gerarchie, limiti contrattuali e risorse spesso insufficienti - venga esposto a un sistema di segnalazioni potenzialmente lesive della dignità e della serenità lavorativa. Si rischia di trasformare il rapporto tra operatori del diritto in una dinamica di sorveglianza e giudizio unilaterale, senza adeguati contrappesi né tutele effettive per chi viene segnalato.

A differenza dei Magistrati, che godono di specifiche garanzie di indipendenza, gli impiegati amministrativi non dispongono di strumenti di difesa paragonabili, e sono frequentemente caricati di compiti e responsabilità crescenti senza un corrispettivo riconoscimento professionale. Introdurre un ulteriore livello di esposizione a critiche, potenzialmente anonime o soggettive, può solo generare demotivazione e peggioramento del clima negli uffici.

Inoltre, la possibilità che queste segnalazioni siano usate per "dialogare" con i responsabili degli uffici apre la porta a indebite pressioni, in un sistema che dovrebbe invece fondarsi su regole trasparenti, percorsi di valutazione formalizzati e rispetto del ruolo di ogni figura professionale.

Se davvero si vuole migliorare l'efficienza del sistema giudiziario, si investa sulla formazione, **quella vera**, sull'organico e su una avanzata informatizzazione degli Uffici, non su una infinita serie di piccoli aggiornamenti a un software ormai vetusto. Strumenti come questa piattaforma rischiano di minare

la fiducia reciproca tra le componenti del sistema giustizia e di svolgere l'impegno quotidiano di lavoratori che garantiscono il funzionamento della giustizia con responsabilità e dedizione.

Pertanto, se realmente si intendesse promuovere trasparenza e responsabilità, ci si aspetterebbe un'analoga iniziativa rivolta anche all'avvocatura, affinché la possibilità di segnalare comportamenti scorretti o poco professionali possa riguardare in modo equo tutti i soggetti operanti nel sistema giustizia - ipotesi certamente percorribile se necessario.

In realtà, pur riconoscendo l'intento di favorire il miglioramento del sistema giudiziario, riteniamo che la piattaforma recentemente attivata dall'Ordine rischi di produrre effetti controproducenti, in particolare nei confronti del Personale Amministrativo, già sottoposto a forte pressione e carenza di risorse. Solo la reciprocità, il dialogo costruttivo e il rispetto delle diverse funzioni possono generare un autentico miglioramento del servizio reso ai cittadini.

Per questi motivi, nel proclamare lo **stato di agitazione** del Personale Giudiziario di Milano chiediamo:

1. **Sospensione e cessazione immediata** dell'utilizzo della piattaforma.
2. **Convocazione urgente di un incontro** tra l'Ordine degli Avvocati di Milano, le Rappresentanze Sindacali, i Dirigenti e i Capi degli Uffici Giudiziari di Milano per l'attivazione di un confronto serio, equilibrato, rispettoso di tutte le professionalità coinvolte con il solo scopo di migliorare i rapporti, la collaborazione e il buon andamento del Sistema Giustizia negli Uffici Giudiziari di Milano.

***Coordinamento
UILPA Giustizia Milano***